



ANO 15 Nº 25 - ABRIL DE 2014

No Bico da Bomba

Boletim Informativo do SINFREN - Sindicato dos Empregados em Postos de Vendas de Combustíveis e Derivados de Petróleo da Grande Florianópolis/SC

FILIADO A



FENEPSPETRO



A nova Convenção Coletiva de Trabalho garantiu reajuste salarial de 11,22% e 19,23 no vale alimentação



Os trabalhadores, em assembléias, decidiram aprovar a proposta salarial apresentada pelos empresários no final de março, depois de mais de dez reuniões de negociação. Logo em seguida foi assinada a nova CCT 2014/15 que garantiu entre outros benefícios, um reajuste salarial acima da inflação, de 11,22% para o piso do frentista. Como a inflação do período foi de 5,38% este percentual significou um aumento real de 5,54%. Para os demais salários o reajuste foi de 7,5% que representa 2,01% de aumento real, se comparado a inflação do período. Veja na tabela como ficarão os salários, hora extras, adicionais etc (encarte)

Frentista (piso antigo)	Piso atual
R\$ 820,00 + R\$ 246,00 (periculosidade)	R\$ 912,00 + R\$ 273,60 (periculosidade)
Total 1.066,00	Total R\$ 1.185,60
Caixa (salário atual + 20% quebra de caixa) R\$ 1.279,20	Novo salário R\$ 1.422,72

No nosso site você poderá acessar na íntegra todas as cláusulas da nova CCT. Fique atento no cumprimento de todos os benefícios e vantagens garantidas na CCT.



A festa comemorativa ao Dia Estadual do Frentista 2014 foi a melhor de todas

Confira tudo que rolou no evento. **Pág. 04**

1º de Maio - Dia do Trabalhador

Neste dia 1º de Maio, Dia do Trabalhador, queremos reafirmar nosso compromisso com a luta da classe trabalhadora. Queremos neste dia lembrar também de todas as nossas conquistas e refletir sobre as futuras lutas que teremos pela frente rumo a uma sociedade mais igualitária, fraterna e com justiça social.

Abastecer até o automático agora é lei



Pág. 03

Se você sabe de alguma irregularidade, denuncie. Estamos de olho

Pág. 02



Advocacia Trabalhista

A assessora jurídica do SINFREN, representada pela Dra. Maria Lucia de Liz, atende na sede do Sindicato **nas terças e quintas-feiras, das 9h às 12h e das 14h às 17h30min**. Nos demais dias você pode ligar e agendar um horário. Mas se você preferir pode ainda esclarecer sua dúvida por e-mail maludeliz@yahoo.com.br ou por telefone (48) 3028-4039.

Advocacia Previdenciária

O advogado Fabiano Matos da Silva é o representante do SINFREN para atender os trabalhadores em causas (ações) na área previdenciária (aposentadoria, correção FGTS, etc).

Aposentadoria especial para frentistas

O advogado Fabiano Matos da Silva afirma que os trabalhadores em postos de combustíveis (gerentes de pista e caixas de pista) podem requerer aposentadoria especial. Segundo explicou o advogado, a Justiça tem aceitado a aposentadoria especial para os trabalhadores expostos a inflamáveis e a óleos e graxas. Tem direito quem trabalhou por 25 anos com exposição a inflamáveis, além de outras atividades insalubres, como aquelas com contato com óleos e graxas ou ruído elevado.

Aqueles que trabalharam por menos de 25 anos, podem fazer a conversão do tempo especial em comum, da seguinte maneira: cada 10 meses em atividade especial equivale a 14 meses de tempo comum, por exemplo.

Se por um lado o INSS não reconhece o direito à contagem especial para os trabalhadores de postos de combustíveis, a Justiça tem reconhecido este direito." Além dos trabalhadores com contato com inflamáveis, também os lubrificadores podem obter a aposentadoria especial", avisa Silva.

Para garantir o seu direito é necessário solicitar à empresa o formulário PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário, com o registro de contato com combustíveis e/ou óleos e graxas. "O fornecimento do documento pelo empregador é obrigatório", alerta o advogado.



SINFREN na rede

Fale com agente, comunique-se. Acesse nosso site www.sinfren.org.br e fique por dentro de tudo. Curta nossa página no Facebook e seja nosso amigo. Estamos aguardando o seu contato. Acompanhe nossas ações no [@sinfren](https://twitter.com/sinfren) ou ligue sempre que precisar 3028-4039.

Expediente

NO BICO DA BOMBA é o órgão de divulgação do SINFREN (Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Serviço e Venda de Combustíveis e Derivados de Petróleo da Grande Florianópolis/SC).

Sede: Rua Felipe Schmidt, 303, Ed. Dias Velho, 11º andar, salas 1101/1102, centro/Fpolis. **Fone:** (48) 3028-4039 e 3028-6861. Filiado à **UGT** (União Geral dos Trabalhadores) e **FENEPOSPETRO**.

Sub sede Tijucas/Casa do Trabalhador. Rua: Gaudêncio Campos, n. 124, Centro, fone (48) 3263-2962, e-mail: casadotrabalhadortj@hotmail.com
Contato: Michele da Silva.

Contatos no SINFREN: Gabriela Naschenweg e Inês Kock.
Endereços Eletrônicos: E-mail sinfren@sinfren.org.br;
Site: www.sinfren.org.br, Twitter: [@sinfren](https://twitter.com/sinfren); Blog: Sinfren2012;
facebook: [sinfren2012](https://www.facebook.com/sinfren2012).

Diretoria Efetiva: Presidente – Derli Muzzo; Vice Presidente – João Ribeiro; Secretário – Nilson Rodrigues da Luz; Tesoureiro – Maurício Kimmel; Secretário de Imprensa e Comunicação-Nidia Iandira F. Ribeiro.

Responsabilidade Editorial: Jornalista Fabíola de Souza – SC-00197JP
Fotos: Arquivo SINFREN
Editoração Eletrônica: Paulo Aguiar
Impressão: Gráfica Florigraf
Distribuição gratuita nos municípios de abrangência do SINFREN

Mais trabalhadores recebem cheques da ação de cumprimento relativa a domingos e feriados

Trabalhadores dos postos Jacson (Pagani/Palhoça), do Araquária (Pinheira/Palhoça) e do Araquária (Sertão do Imaruim/SJ) receberam no início de março/ 2014 seus cheques relativos as ações de cumprimento (02879/2013/03/12/00/0) pelos domingos e feriados trabalhados e não pagos corretamente pelas empresas em 2011/13.

"A maior vitória disso tudo foi garantir na justiça o controle do ponto e regularidade nas escalas dos trabalhadores, conforme determina a lei", comemora a advogada do SINFREN, Maria Lúcia de Liz. Segundo ela, outras ações do mesmo assunto continuam tramitando na justiça com boas perspectivas de ganho para o trabalhador. "Se a lei e a CCT não são cumpridas pelas empresas, vamos continuar buscando o direito do trabalhador na justiça", garante Maria Lúcia. Ela lembra que mais ações ainda tramitam na justiça com perspectivas de resultados positivos.



Trabalhadores dos postos Jacson e Araquária também receberam seus cheques

Mais novidades da CCT 2014/15

Vale alimentação teve reajuste de 19,23%

O vale alimentação teve um reajuste de 19,23%, enquanto a inflação do período foi de 5,38%.

"Se por um lado os diretores do SINFREN estavam empenhados em avançar nas negociações, por outro lado os empresários estavam irredutíveis e ofereciam apenas o índice da inflação para os salários e outros benefícios. Eles também não concordavam com os termos dos novos convênios médicos e odontológicos", afirma o tesoureiro do Sindicato, Maurício Kimmel. Segundo ele, foi preciso muitas reuniões e argumentações para chegar nesta última proposta.

Conforme calculou o tesoureiro do SINFREN o valor do reajuste salarial no piso da categoria representará um ganho de no mínimo R\$ 1.594,27 ao ano, incluso o 13º salário e 1/3 de férias. Outras vantagens econômicas, que representam ganhos indiretos no salário, também foram garantidas nesta CCT, como por exemplo os novos convênios.



Esta coluna foi elaborada para você ficar por dentro das principais denúncias e dúvidas da categoria. Se você tem alguma dúvida sobre seus direitos ou quer denunciar, ligue para o SINFREN e peça informações. Não precisa se identificar, basta ligar e conversar com um diretor ou funcionária do Sindicato. SINFREN está sempre de olho...

Folga após o sexto dia - A cada seis dias trabalhador, o sétimo deverá ser de folga conforme prevê a Constituição Federal (artigo 7º, inciso 15) e decisões do TST (Tribunal Superior do Trabalho)...**Estamos de olho.**

Gestante – a gestante tem estabilidade desde a concepção até 150 dias após o parto, independente do contrato de trabalho, inclusive aquelas em contrato de experiência...**Estamos de olho.**

Aviso prévio - A nova lei do aviso (a partir de outubro de 2011) ampliou o prazo do aviso de 30 dias para até 90 dias, proporcional ao tempo de trabalho (a cada ano trabalhado, três dias a mais no aviso, que deve ser indenizado)...**Estamos de olho.**

Férias – o empregado deve ser comunicado com 30 dias de antecedência e o pagamento deve ser feito dois dias antes do início das férias...**Estamos de olho.**

Cuidado com as faltas injustificadas - o empregado poderá perder alguns dias de férias se tiver faltas injustificadas durante o período aquisitivo. Conforme o Art. 130 da CLT o trabalhador terá direito a férias na seguinte proporção: 30 dias de férias se não faltar mais de cinco vezes ao ano, sem justificativa legal; 24 dias se tiver de 6 a 14 faltas; 18 dias quando houver de 15 a 23 dias de faltas e 12 dias de férias quando houver tido de 24 a 32 faltas.

Folha de pagamento - todas as verbas pagas pela empresa (comissões, gratificações, horas extras, descanso semanal remunerado, etc.) devem constar na folha de pagamento, pois tudo isso terá reflexos nas férias, 13º salário, FGTS e sua aposentadoria ...**Estamos de olho.**

Cópia de documentos – tem empresa demitindo e não entregando cópia dos documentos aos empregados ...**Estamos de olho.**

Descontos indevidos - tem empresa descontando do trabalhador cédulas falsas de dinheiro recebidas. Isso não é permitido quando não é dado ao trabalhador nenhum equipamento e treinamento que ele possa identificar o dinheiro falso. Também não é permitido descontar do frentista quando o cliente abastece e foge sem pagar a conta. Afinal, o risco da atividade econômica é do empresário...**Estamos de olho.**

Feriados - A CCT autoriza o trabalho nos feriados mediante o pagamento de hora com adicional de 100%. Tem empresa compensando as horas trabalhadas nos feriados com folga durante a semana, isso não pode...Estamos de olho.

Confira os convênios do Sinfren

Para usufruir dos convênios do SINFREN é preciso ser associado do Sindicato. Isto porque o SINFREN quer privilegiar aqueles trabalhadores e seus dependentes que fazem do sindicato uma entidade mais forte e combativa. Para utilizar os convênios é preciso fazer a carteirinha de associado na sede do SINFREN. É muito simples.



LABORATÓRIO SANTA LUZIA

(matriz) - Rua Almirante Alvin, 401, Centro/Fpolis - Fone: 224-3922 - Acesso para todas as filiais dos bairros.

CIÊNCIA CENTRO MÉDICO E DIAGNOSTICO

Matriz - Rua Caetano Silveira de Mato, 2631 - Fone: 3878-6000.

Filial Kobrasol Rua Koesa, 402 - Fone: 3259-6287.

Filial Bela Vista I Rua Itaguaçu, 10 - Fone: 3246-1648.

Filial Florianópolis Av. Rio Branco, 825 - Fone: 3223-5919.

CLINICA DR. CASUO - Rua Profª. Antonieta de Barros, 211-Estreito – Fpolis - Fone: (48) 3028-0878.

CLIMED - Av. Osmar Cunha, 217, Centro/Fpolis - Fone: 3224-9755.

CONDOCLÍNICAS - Rua Euclides Machado, 97, Estreito/Fpolis Fone: 3348-8000.

CLINICA MEDICA SÃO LUIS - Rua Paulino Hermes, 2427, Floresta- São José - Fone: 3346-0090.

MULTIMED – Centro de Especialidade Médicas - Av. Presidente Kennedy, 698 sala 345, Campinas – São José- Fone: 3241-3560.

FLORIANÓPOLIS CLINICAS LTDA

Matriz – Rua Vidal Ramos, 110 conj. 202/203 – Fone: 3952-4000.

Filial Jurerê – Av. Mauricio Sirotsky Sobrinho, 5960. Fone: 3282-1288

CLINICA MEDICA DR. HAYLOR - Rua Jerônimo Coelho, 389 – Térreo, sala 01, Centro/Fpolis - Fone: 3222-3881.

CLINICA MEDLEY - Rua Santo Antonio, 37 – Barreiros – SJ- Fone: 3246-4644.

Pró Saúde - Dentista de graça para associados

Para utilizar este convênio basta ligar e agendar um horário.

São José – Av. Presidente Kennedy, 1333, Ed. Presidente, sala 701, Campinas/SJ – Fone: 3035-2828.

Centro – Av. Osmar Cunha, Ed. Ceisa Center, Bloco A – 8º andar, sala 804, centro – Fone: 3035-2828.



IV Conferência Macrorregional da Saúde do Trabalhador e Trabalhadora será realizada nos dias 14 e 15 de maio

Nos dias 14 e 15 de maio de 2014, na **Escola Sul da CUT, em Cachoeira do Bom Jesus/Norte da Ilha**, será realizada a 4ª Conferência Macrorregional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, em Florianópolis, com a participação de 22 municípios da Grande Florianópolis.

A etapa estadual deverá ser realizada até 30 de junho de 2014 e a nacional de 10 a 13 de novembro de 2014. Somente com a participação de todos e todas poderemos implementar, de fato, uma política nacional de saúde do trabalhador (a).

A comissão organizadora da IV Conferência macrorregional de saúde do trabalhador conclama cada militante para participar desse processo de construção histórica.

“Saúde do trabalhador e da trabalhadora, direito de todos e todas e dever do estado”.

Novos Convênios para os trabalhadores

UNIMED O plano de saúde mais completo para o trabalhador e sua família

O SINFREN assinou mais um convênio para melhorar e facilitar a vida do trabalhador e de seus dependentes. O Plano de saúde UNIMED/SC, além de oferecer uma rede completa de prestadores, possui planos que se encaixam com a necessidade e a capacidade financeira de cada trabalhador. A UNIMED atende seus clientes e beneficiários com uma excelente rede de médicos, laboratórios, clínicas e Hospitais.

O Plano de saúde UNIMEDé sempre acompanhado de bons serviços que atendem a família do trabalhador.

Se você tem interesse neste convênio ligue para o Sindicato e peça informações para a funcionária Gabriela (48) 3028-4039

Uniodonto/SC



Você terá mais motivos para sorrir. O dentista que você precisa estará bem próximo da sua casa ou local de trabalho!

O SINFREN ampliou e melhorou o atendimento odontológico quando assinou o contrato com a UNIODONTO/SC. Dentro de, no máximo, quarenta e cinco dias já estarão disponíveis as carteirinhas para os trabalhadores sindicalizados ou para aqueles que queiram se cadastrar.

Com a carteirinha na mão o trabalhador poderá escolher o dentista cadastrado na UNIODONTO mais próximo de sua casa ou local de trabalho. Em Santa Catarina são 2.500 profissionais de todas as especialidades á sua disposição. E nos demais estados, onde você também poderá ser atendido, existem mais de 20 mil profissionais.

Veja mais motivos para você aderir a este convênio

- Atendimento em consultório particular ou clínicas;
- Livre escolha do dentista;
- Assistência odontológica em todas as especialidades;
- Atendimento de emergência em todo o território nacional;
- Custos acessíveis e vários planos de pagamento; e muito mais.

Acesse o site da UNIODONTO www.uniodonto-sc.com.br e tire todas as suas dúvidas. Se você ainda não tem cadastro no Sindicato providencie o quanto antes para usufruir deste benefício. Mais informações com a funcionária Gabriela.

Agora é lei "abastecer gasolina só até o automático"



Uma das reuniões da Comissão Nacional do Benzeno, onde Deli Muzzo (o sexto da esquerda para direita) ocupa uma cadeira

Lançada em 2012, em Florianópolis e principais regiões do Estado, a campanha "abasteça até o automático" agora virou lei. Desenvolvida pelos sindicatos dos trabalhadores e órgãos públicos, o principal objetivo da campanha foi conscientizar a sociedade e principalmente os trabalhadores sobre os perigos das substâncias contidas nos combustíveis, em especial o benzeno que é a mais nociva de todas.

Aprovada em janeiro de 2014, de autoria do deputado estadual Mauricio Eskudlark, a Lei estadual 16.333 proíbe preencher o tanque dos veículos após o travamento automático de segurança da bomba de abastecimento.

Esta medida ajuda a proteger o trabalhador, o meio ambiente e o veículo da ação do benzeno. O descumprimento da lei implicará em multa e o dinheiro será revertido em campanhas de natureza preventiva na área do meio ambiente.

O benzeno é uma das substancias do combustível que mais causa danos a saúde e quando o abastecimento é feito até a "boca" o trabalhador inala este vapor altamente nocivo a saúde.

O derramamento do combustível excedente do tanque no solo e sua evaporação no ar causa também riscos ao meio ambiente. "Estes são apenas alguns dos argumentos que motivaram a criação da lei", afirma o presidente do SINFREN, Derli Muzzo.

Algumas medidas simples de prevenção

- Creme para as mãos que deve ser fornecidos pelas empresa;
 - Luva e máscara para o trabalhador que fará o descarregamento dos combustíveis;
 - Calçados e uniformes adequados;
 - Óculos de proteção para o tñrocador de óleo;
 - Lavar com freqüência as mãos e os olhos, principalmente antes de ingerir algum alimento;
 - Exigir hemograma (exame de sangue) nos exames admissionais, periódicos e demissionais
- "Tomar todos estes e outros cuidados já é uma maneira de prevenir e evitar maiores danos á saúde e meio ambiente", alerta Muzzo, que faz parte da Comissão Nacional do Benzeno.

VEJA COMO FIÇA O SEU SALÁRIO



Guarde com você estas tabelas e confira sempre que desejar os valores do seu salário, o adicional de periculosidade, as horas extras e dos feriados.

Tabela salarial para jornada de 7h e 20min ou 220 horas mensais

Frentista Diurno	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Total	R\$ 1.185,60
Hora com 100% nos feriados + DSR	R\$ 12,49
Hora Extra (de segunda e sábado 50%)	R\$ 9,37
Frentista Noturno (a partir das 22h até termino jornada)	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Adicional noturno	R\$ 237,12
hora reduzida	R\$ 33,83
Total	R\$ 1.456,55
Hora com 100% nos feriados	R\$ 15,36
Hora Extra (de segunda a sábado 50%)	R\$ 11,51
obs. o valor do adicional noturno, após 22:00hs será de R\$ 1,23 pra quem recebe piso da categoria (R\$ 912,00)	
Frentista Caixa Diurno	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Quebra de caixa	R\$ 237,12
Total	R\$ 1.422,72
Hora com 100% nos feriados	R\$ 14,99
Hora Extra (de segunda a sábado 50%)	R\$ 11,25
Frentista Caixa Noturno (a partir das 22h)	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Quebra de caixa	R\$ 237,12
Adicional noturno	R\$ 237,12
hora reduzida	R\$ 33,83
Total	R\$ 1.694,87
Hora com 100% nos feriados	R\$ 17,86
Hora Extra (de segunda a Sábado 50%)	R\$ 13,89
obs. o valor do adicional noturno, após 22:00hs será de R\$ 1,23 pra quem recebe piso da categoria (R\$ 912,00)	

Tabela salarial para jornada de 6x12 ou 205 horas mensais

Frentista Diurno	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Total	R\$ 1.185,60
Hora com 100% nos feriados + DSR	R\$ 13,41
Hora Extra (de segunda e sábado 50%)	R\$ 10,05
Frentista Noturno (a partir das 22h até termino jornada)	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Adicional noturno	R\$ 237,12
hora reduzida	R\$ 33,83
Total	R\$ 1.456,55
Hora com 100% nos feriados	R\$ 16,48
Hora Extra (de segunda a sábado 50%)	R\$ 12,35
obs. o valor do adicional noturno, após 22:00hs será de R\$ 1,23 pra quem recebe piso da categoria (R\$ 912,00)	
Frentista Caixa Diurno	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Quebra de caixa	R\$ 237,12
Total	R\$ 1.422,72
Hora com 100% nos feriados	R\$ 16,10
Hora Extra (de segunda a sábado 50%)	R\$ 12,09
Frentista Caixa Noturno (a partir das 22h)	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Quebra de caixa	R\$ 237,12
Adicional noturno	R\$ 237,12
hora reduzida	R\$ 33,83
Total	R\$ 1.694,87
Hora com 100% nos feriados	R\$ 19,17
Hora Extra (de segunda a Sábado 50%)	R\$ 14,41
obs. o valor do adicional noturno, após 22:00hs será de R\$ 1,23 pra quem recebe piso da categoria (R\$ 912,00)	

Tabela salarial para jornada de 12x36 ou 180 horas mensais

Frentista Diurno	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Total	R\$ 1.185,60
Hora com 100% nos feriados + DSR	R\$ 15,27
Hora Extra (de segunda e sábado 50%)	R\$ 12,51
Frentista Noturno (a partir das 22h até termino jornada)	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Adicional noturno	R\$ 237,12
hora reduzida	R\$ 33,83
Total	R\$ 1.456,55
Hora com 100% nos feriados	R\$ 20,49
Hora Extra (de segunda a sábado 50%)	R\$ 14,07
obs. o valor do adicional noturno, após 22:00hs será de R\$ 1,23 pra quem recebe piso da categoria (R\$ 912,00)	
Frentista Caixa Diurno	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Quebra de caixa	R\$ 237,12
Total	R\$ 1.422,72
Hora com 100% nos feriados	R\$ 20,01
Hora Extra (de segunda a sábado 50%)	R\$ 15,01
Frentista Caixa Noturno (a partir das 22h)	
Piso salarial	R\$ 912,00
30% de adicional de periculosidade	R\$ 273,60
Quebra de caixa	R\$ 237,12
Adicional noturno	R\$ 237,12
hora reduzida	R\$ 33,83
Total	R\$ 1.694,87
Hora com 100% nos feriados	R\$ 23,85
Hora Extra (de segunda a Sábado 50%)	R\$ 17,89
obs. o valor do adicional noturno, após 22:00hs será de R\$ 1,23 pra quem recebe piso da categoria (R\$ 912,00)	

Confira abaixo a tabela dos feriados de 2014

- 1º de janeiro – Confraternização Universal;
- 18 de abril – Paixão de Cristo;
- 21 de abril – Tiradentes;
- 1º de maio – Dia do Trabalho;
- 19 de junho - Corpus Christi;
- 17 de agosto – Carta Magna de Santa Catarina;
- 07 de setembro – Independência do Brasil;
- 05 de outubro – Eleições Gerais no Brasil (1º Turno);
- 12 de outubro – Nossa Senhora Aparecida;
- 26 de outubro – Eleições Gerais no Brasil (2º Turno);
- 02 de novembro – Finados;
- 15 de novembro – Proclamação da República;
- 30 de novembro – Dia de Santa Catarina de Alexandria;
- 25 de dezembro – NATAL.

Obs. Os feriados municipais e religiosos dependem de aprovação nos seus respectivos municípios.

Você conhece o seu holerite, o seu contra cheque?

No holerite abaixo vamos explicar tudo o que o trabalhador deve saber do seu salário. O que recebe, o que desconta. Saiba o que significa cada rubrica/nome dado no seu contra cheque. Confira.

RECIBO DE PAGAMENTO DE SALÁRIO					COMPETÊNCIA
EMPRESA				CENTRO DE CUSTO	
Nº REGISTRO / CHAPA		NOME COMPLETO		FUNÇÃO	
CÓDIGO	DESCRIÇÃO 1	HORAS/ DIAS 2	VENCIMENTOS 3	DESCONTOS 4	
				DATA	
RESUMO DO SALÁRIO	SALÁRIO BASE 5	SAL CONTRIBUIÇÃO 6	TOTAL DE VENCIMENTOS	TOTAL DE DESCONTOS	
BASE CALCULO FGTS 7	FGTS DO MÊS 8	BASE CALCULO IRRF 9	LIQUIDO A RECEBER ➡		

DECLARO TER RECEBIDO A IMPORTÂNCIA LÍQUIDA DISCRIMINADA NESTE RECIBO

ASSINATURA DO FUNCIONÁRIO

1. Descrição
Aqui são descritos todos os itens do comprovante.

2. Referência (horas/dias)
Quantia ou quantidade de dias e horas para calcular os descontos ou acréscimos.

3.Vencimentos
São todos os valores devidos ao empregado. A forma de cálculo pode variar de acordo com a convenção coletiva. E à soma de todos os vencimentos é dado o nome de salário bruto.

4. Descontos
São listados os valores a serem deduzidos do salário bruto.São descontados adiantamentos, exigências da lei, exigências de Convenções Coletivas e acordos entre empregado e empregador. Quando calculamos a diferença entre o salário bruto e o total de descontos, obtemos o valor do salário líquido a receber.

5. Salário base
Considerado o salário contratual ou piso.

6. Salário contribuição
Considerados a soma de todos os vencimentos. Exemplo: salário+ horas extras+ prêmios etc.

7. Base cálculo FGTS
O valor do FGTS é a soma dos vencimentos menos faltas e atrasos do mês. Sobre o valor líquido a empresa recolhe 8% do FGTS e deposita na conta dos funcionários na Caixa Econômica Federal - CEF. O valor recolhido não é fixo, depende do total de vencimento para aquele mês.

8. FGTS do mês
O valor que será recolhido no mês seguinte, todo dia 7.

9. Base de cálculo do IRRF
IRRF - Imposto de Renda Retido na Fonte - é a soma dos vencimentos menos faltas, atrasos e pensão alimentícia. O imposto é retido pela fonte pagadora com base na soma dos vencimentos do mês.

Dia Estadual do Frentista foi comemorado em grande estilo

A festa comemorativa ao Dia Estadual do Frentista, realizada no dia 12 de janeiro, na Chácara do Zezinho, foi sem dúvida a melhor de todas as edições anteriores. Esta avaliação não é somente da diretoria do SINFREN, mas dos trabalhadores e seus familiares que participaram do evento.

Muita música, costela de fogo de chão, brincadeiras para a garotada, teatro e até um salão de beleza fizeram parte das atrações da festa, que reuniu em torno de 600 pessoas.

"Levar o poeta Fernando Pessoa (ator Jairo Klein) e Charles Chaplin (ator Milton Brum) para a festa foi uma excelente decisão da diretoria" avalia o presidente do SINFREN, Derli Muzzo. Segundo ele, o público adulto aplaudiu muito os espetáculos e a gurizada riu muito com Chaplin.

Outra atração que fez o maior sucesso, principalmente entre as mulheres, foi o salão de beleza que ofereceu penteados, maquiagens e cortes de cabelos.

A partida final da 1ª Copa Sinfren de Futebol Society também foi um dos pontos altos da festa, pois os familiares puderam torcer e aplaudir os quatro finalistas do torneio e festejar com os campeões.



No site e no face do SINFREN você pode ver mais fotos da festa.

Partida final da Copa Sinfren de Futebol Society foi realizada durante a festa do frentista

As partidas finais da Copa Sinfren de Futebol Society foram realizadas durante a Festa Estadual do Frentista, no dia 12 de janeiro. O torneio iniciou no segundo semestre de 2013 com 20 equipes jogando, todas as sextas feiras. A decisão de antecipar os jogos antes da festa foi para dar oportunidades de mais trabalhadores participarem da competição.

E a decisão de realizar apenas as quatro jogos finais durante a festa foi para amenizar o cansaço das equipes que antes jogavam vários jogos durante a festa. "Acreditamos que esta foi a melhor opção para todos", avalia Muzzo, parabenizando os atletas que tiveram comportamento exemplar durante o torneio.

Veja abaixo como ficou o resultado final da Copa Sinfren de Futebol Society



Campeão
Real Auto Posto



Vice Campeão
Galo/ Barra da Lagoa



Terceiro Lugar
Rede Raio I

Comissão de Saúde da ALESC promove debate sobre compostos orgânicos voláteis



Lázaro Ribeiro de Souza (a esquerda), Derli Muzzo (ao centro)

No dia 24 de março/ 2014 a Comissão de Saúde da Assembléia Legislativa de SC promoveu mais um debate sobre os estudos dos VOC's (Compostos Orgânicos Voláteis) quanto a redução de danos, amenização e adequação do impacto ao ambiente, à saúde dos trabalhadores e da sociedade em geral.

No centro do debate estavam os trabalhadores em postos de combustíveis que lutam para implementar ações técnicas, políticas e sindicais para amenizar os males do benzeno, que é a substância mais nociva dos combustíveis.

O secretário da Saúde e Segurança do Trabalho da Fenepospetro (Fed. Nac. dos Trab. em Postos Comb.), Lázaro Ribeiro de Souza, falou sobre ações sindicais na luta por um ambiente de trabalho mais saudável para todos. Ele destacou a campanha publicitária, em nível nacional, "Abasteça até o automático" cujo objetivo é explicar e conscientizar toda sociedade, principalmente os trabalhadores, sobre os riscos do benzeno, que pode até causar câncer.

"Nossa perspectiva é que a sociedade debruce em marcos regulatórios que venham mitigar a comissão de VOC's (Compostos Voláteis Orgânicos) no sentido de melhorar o ar respirado por todos, principalmente nos postos de combustíveis, onde é fonte importante na emissão deste gás", explicou Souza, que é membro da Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz). Segundo ele, o debate na ALESC serviu para envolver os parlamentares no enfrentamento desta temática.

O Presidente do SINFREN, Derli Muzzo, que também faz parte da CNPBz, falou das ações que já foram desenvolvidas em Santa Catarina e aquelas que ainda estão programadas para acontecer. "Quando a sociedade e os trabalhadores estiverem mais conscientizados do mal que o benzeno faz à saúde e ao meio ambiente, será bem mais fácil exigir o cumprimento das leis e normas regulamentadoras, bem como responsabilizar os que não as cumprirem", acredita Muzzo.

Além dos sindicalistas participaram do debate os empresários dos postos de gasolina, representantes de órgãos públicos e privados ligados a ao setor de saúde.

Associado recebeu kit de material escolar para seus filhos



No dia 12 de janeiro, durante a Festa do Frentista, e dias depois, o SINFREN distribuiu gratuitamente para os filhos dos associados um kit de material escolar.

"O trabalhador que se filiou até o dia 12 de janeiro de 2014, durante a festa do frentista, também teve direito ao kit, disse o presidente do SINFREN, Derli Muzzo.